

## **Verbale di accordo**

tra

**Comune di Montopoli In Valdarno**

e

### **Organizzazioni Sindacali Provinciali CGIL, CISL, UIL e le Categorie dei Pensionati SPI, FNP, UILP -**

L'Amministrazione Comunale di MONTOPOLI V/A, rappresentata dal Sindaco Giovanni Capecchi e le OO.SS Provinciali ( CGIL— Rappresentata da Tito Ribechini; CISL rappresentata da Benedetta Moreschini -) e le categorie Pensionati (SPI – CGIL rappresentata da Paolo Graziani, Laura Francalanci e Gennaro Andreozzi ; FNP CISL rappresentata da Dino Tamburini e Giuseppe Bartolini, UILP rappresentata da Marcello Casati ), si sono incontrati presso la sede del Comune , per esaminare e discutere i documenti relativi al bilancio di previsione 2014.

Tra le parti è emersa la consapevolezza che la definizione dei bilanci preventivi degli Enti Locali per il 2014 presenta ulteriori difficoltà rispetto al passato per le incertezze sulle poste finanziarie e l'ulteriore riduzione del Fondo di Solidarietà Comunale.

Le Organizzazioni Sindacali, tenendo conto delle difficoltà determinate da quanto sopra evidenziato, prendono atto dei contenuti del bilancio preventivo, esposto dall'Amministrazione Comunale.

Il periodo dell'approvazione del bilancio ormai da alcuni anni coincide, tra l'altro, con una grave crisi economica ed occupazionale. Una situazione che a livello locale rischia di produrre effetti negativi sulle condizioni di vita delle famiglie, tenuto conto che il tessuto produttivo locale è caratterizzato da una prevalente presenza di piccole e piccolissime aziende spesso prive degli ammortizzatori sociali. Per questo sarebbe utile mettere in campo iniziative tese a ridurre il disagio.

I principi che hanno guidato la stesura del Bilancio 2014 sono stati i seguenti:

- **Totale mantenimento dei Servizi.**
- **Attenzione particolare verso la Cultura, la Scuola e le parti più deboli della società.**

**Pertanto :**

- I servizi di **trasporto scolastico, mensa, asili nido e gli altri servizi a domanda individuale non aumenteranno e non subiranno l'adeguamento ISTAT.**
- Incremento delle risorse per il sociale: Il Fondo verrà incrementato di 18.000,00 Euro
- Mantenimento del criterio di progressività per quanto riguarda l'addizionale IRPEF con un incremento della soglia di esenzione elevata a 11.500 Euro (per gli scaglioni confronta allegata Tabella).
- Introduzione del criterio di progressività per quanto riguarda la nuova Imposta TASI: esenzione fino a rendita catastale di 300,00 Euro (per le fasce successive confronta allegata Tabella).

Detrazioni: per nuclei familiari composti da 1 fino a 3 unità ultrasessantacinquenni con ISEE fino a 8.000,00 Euro, è introdotta una detrazioni di 50,00 Euro.

- **IMU** su altri immobili oltre abitazione principale al 10,6 (TASI = 0)
- **Lotta all'evasione fiscale:**

Le Organizzazioni Sindacali valutano positivamente l'attività di contrasto all'evasione fiscale portata avanti dall'Amministrazione Comunale, che per l'anno 2014 consentirà di recuperare prevedibilmente circa 140.000,00 euro. L'Amministrazione Comunale e le Organizzazioni Sindacali convengono sulla necessità di sviluppare ulteriormente la lotta all'evasione fiscale su tutti i tributi. In questo senso il Comune ha istituito un gruppo di lavoro che opererà in collaborazione con l'Agenzia delle Entrate. ***Le parti convengono che tutte le risorse che verranno recuperate nel corso del 2014, saranno destinate ad aumentare la spesa sociale.***

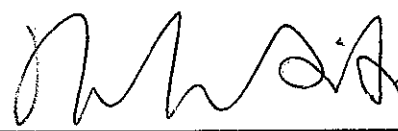
Infine le Organizzazioni Sindacali e l'Amministrazione Comunale, convengono di definire un percorso di confronto articolato in tre momenti:

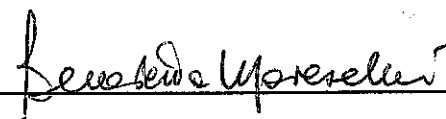
- Bilancio preventivo;
- Verifica sull'andamento del bilancio, entro il mese di novembre;
- Bilancio consuntivo.

P. L'Amministrazione Comunale

Il Sindaco 

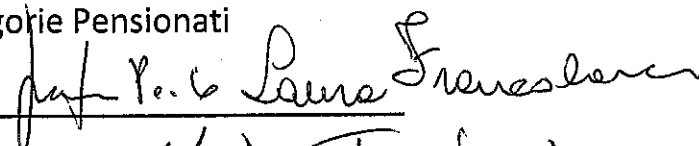
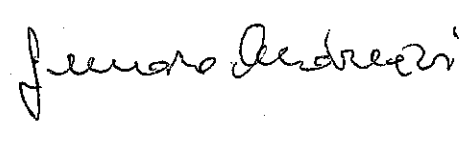
P. le Organizzazioni Sindacali Provinciali

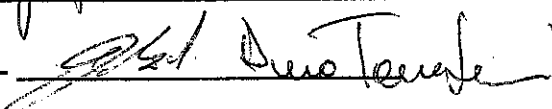
CGIL 

CISL 

UIL \_\_\_\_\_

p. le categorie Pensionati

SPI - CGIL  

FNP - CISL 

UILP \_\_\_\_\_

Montopoli V.A., li 04 Settembre 2014